

The art of mixture.



# MIAVIT Verhaltenskodex

GERECHTE  
ARBEITSBEDINGUNGEN

UMWELTSCHUTZ  
UND NACH-  
HALTIGKEIT

FAIRE  
GESCHÄFTS-  
BEZIEHUNGEN

# FÜRSORGE & VERANTWORTUNG

In einer Welt der ständigen Änderungen ist es uns wichtig, für die Werte und Normen der MIAVIT einzustehen. Durch diesen Verhaltenskodex möchten auch wir unseren Geschäftspartnern und Kunden ein Versprechen geben, für ein menschenfreundliches, verantwortliches Beisammen sowie ein Miteinander untereinander Sorge zu tragen. Weshalb wir von unseren Lieferanten und alle ggf. von ihnen eingesetzten Subunternehmen erwarten, die Vorgaben des Verhaltenskodex der MIAVIT Stefan Niemeyer GmbH und deren Tochterunternehmen (nachfolgend: MIAVIT) für Zulieferer einzuhalten.

*L. Middendorf*      *Stefan Niemeyer*

Lukas Middendorf  
Geschäftsführer

Stefan Niemeyer  
Geschäftsführer



*Wir stehen für die Werte und  
Normen der MIAVIT ein.*

A large group of people, likely employees, are arranged in a large circle on a paved surface. In the center of the circle, the word "MIAVIT" is written in large, bold, red, 3D block letters. The people are dressed in various casual and business-casual attire, and the scene is captured from a high-angle perspective.

**MIAVIT**

# UNSERE WERTE



IDENTIFIKATION



TRANSPARENZ



ZUSAMMENHALT



RESPEKT



VERBINDLICHKEIT



INNOVATION



KOMPETENZ



ENGAGEMENT

# UNSERE VERANTWORTUNG

## SOZIALE VERANTWORTUNG

- Schaffung von Arbeitsplätzen
- Vermittlung von ethischen Werten
- Verbesserung des Tierschutzes
- Effizientere Nutzung von Ressourcen

## ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- Gesunde Ernährung
- Ökologisches Gleichgewicht
- Gesundheit der Menschen

# RESPEKTVOLLER & FAMILIÄRER UMGANG UNTEREINANDER

Wir bei MIAVIT, als inhabergeführtes Familienunternehmen, schätzen einen respektvollen sowie familiären Umgang untereinander.

Deshalb sagen wir NEIN zu Diskriminierung am Arbeitsplatz insbesondere in Bezug auf Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, Herkunft oder

sexueller Orientierung; dies betrifft auch die Zahlung gleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit.

Diese eben aufgeführten Merkmale dürfen keine Einstellungskriterien sein. Deshalb sagen wir JA zu Fähigkeiten, Qualifikation und einem respektvollen Umgang untereinander!

***Diversität ist für uns kein Fremdwort!***



*„Die geringste  
Ungerechtigkeit  
ist eine Gefahr für  
die Gerechtigkeit  
schlechthin.“*

Martin Luther King

## FAIRNESS

Wie Martin Luther King bereits damals auf die Gerechtigkeit aufmerksam machte, so wollen auch wir, dass auf die Rechte eines jeden Einzelnen geachtet wird.

Wir unterstützen die Bildung von Interessengruppen und wahren die gesetzlichen Regelungen sowie Vorschriften.

Deshalb ist ein respektvoller und fairer Umgang mit den Mitarbeitern sicherzustellen und auf die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen zu achten.

# MENSCHENRECHTE, ARBEITSZEIT UND LOHN



Als familiengeführtes Unternehmen ist es uns ein besonderes Anliegen, dass allen Arbeitnehmern mit einem gewissen Respekt entgegengesehen wird. Dies bedeutet auch, auf die Arbeitnehmer zu achten und die gesetzlichen Regelungen einzuhalten.

Alle Mitarbeiter haben aufeinander Rücksicht zu nehmen sowie die Vorgesetzten die Einhaltung der Ruhepausen zu berücksichtigen. Der Arbeitnehmer sollte maximal die nationalen gesetzlichen Arbeitszeiten ausüben. Alles darüber hinaus wird von der MIAVIT nicht geduldet.

Ebenso ist sicherzustellen, dass der Arbeitnehmer entsprechend seiner Arbeitszeiten einen angemessenen Lohn, der mindestens den gesetzlichen Regelungen entspricht, in regelmäßigen Abständen erhält. Jegliche Form der nicht freiwilligen Arbeit oder einer sonstigen Form der Unterdrückung, insbesondere Sklaverei oder Folter, wird von uns missbilligt!

Ebenso ist die Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit (durch die Konvention der ILO definiert) sowie die Beschränkung der Beschäftigung Jugendlicher entsprechend dem internationalen Standard SA8000 in der gesamten Lieferkette sicherzustellen.

*Anerkennung gegenüber der geleisteten Arbeit eines jeden ist von zentraler Bedeutung.*

# SICHERHEIT UND WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ

Wir möchten, dass sich die Arbeitnehmer am Arbeitsplatz wohlfühlen und dementsprechend auch gerne zur Arbeit kommen. Deshalb möchten wir den Mitarbeitern ein sicheres und ein gesundes Umfeld am Arbeitsplatz bieten.

Schutzmaßnahmen sind jederzeit zu treffen, um den Unfall- oder Gesundheitsgefahren durch entsprechende Sicherheitsstandards bei der Bereitstellung und der Instandhaltung der Arbeitsstätte, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsmittel entgegenzuwirken.

Somit sind eine geeignete Arbeitsorganisation und eine hinreichende Unterweisung der Mitarbeiter unerlässlich. Wir treffen geeignete Maßnahmen zur Einhaltung des Verbots der Zwangseinteilung.

Unseren Mitarbeitern steht es frei, eine Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung zu gründen, dieser beizutreten oder an Besprechungen teilzunehmen. Dies umfasst auch die Gewährleistung des Streikrechts.

*Wenn ein Arbeitsplatz sicher ist, dann fühlt sich auch ein Arbeitnehmer wohl.*

*Die Ressourcen der Umwelt sollten  
jederzeit geschont werden!*

# UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT

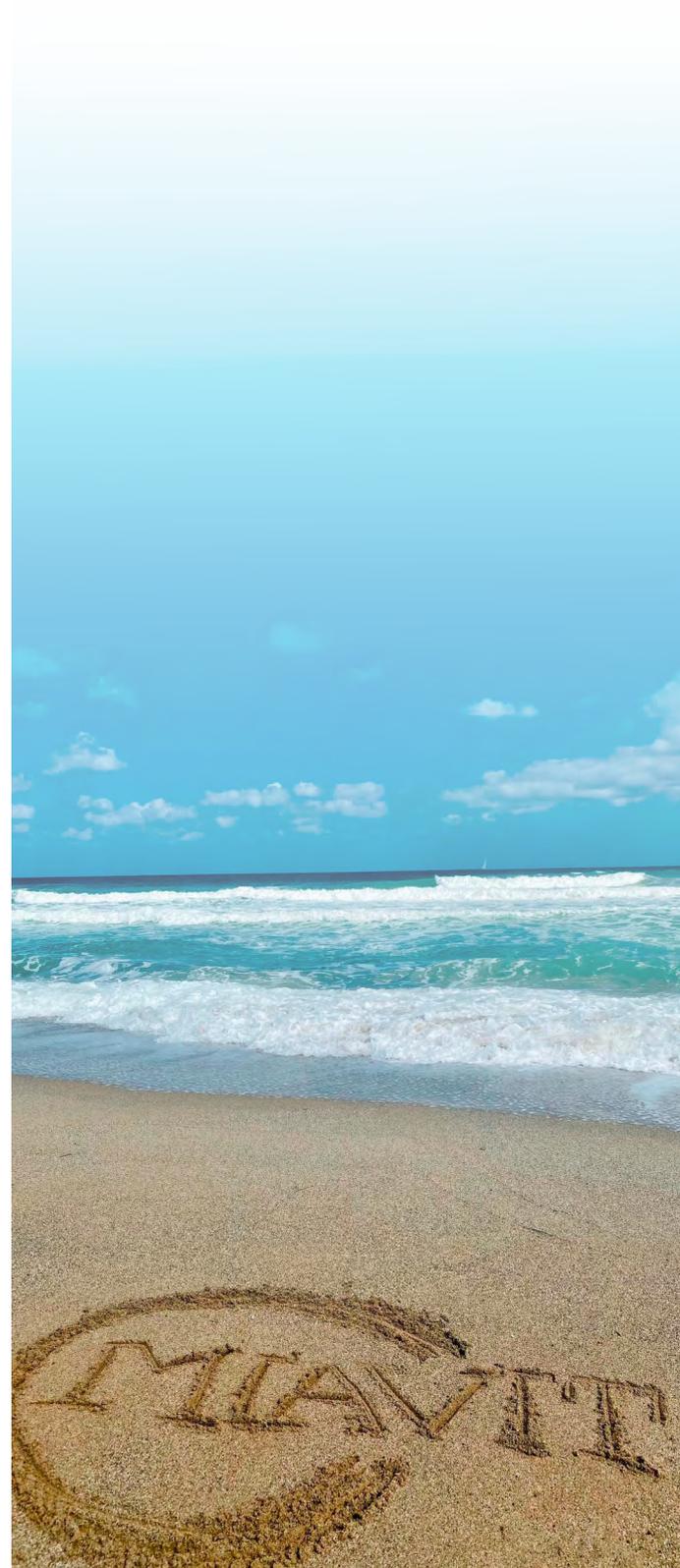
Auch wir streben eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltverträglichkeit, die sog. Nachhaltigkeit, an. Deshalb wird die gesamte Wertschöpfungskette dazu angehalten, mit ihrer Arbeit einen aktiven Beitrag zum verantwortungsvollen Umgang mit den natürlichen Ressourcen und zum Umweltschutz zu leisten.

Dazu zählt:

- der sparsame Einsatz von Rohstoffen
- die effiziente Nutzung von Energie und Wasser
- die Vermeidung von Gewässer-, Lärm- und Luftverunreinigungen sowie schädliche Bodenveränderung

Dazu gehört aber auch die strikte Einhaltung der geltenden Umweltschutzbestimmungen, insbesondere der umwelt- und sicherheitsrechtlichen Vorschriften

- bzgl. der Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen
- zum Umgang mit Chemikalien, insbesondere persistente organische Schadstoffe, oder anderen gefährlichen Materialien oder Stoffen.



# FAIRE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

In einer Geschäftsbeziehung ist der faire Umgang untereinander unabdingbar. Somit sind die Prinzipien des fairen Wettbewerbs eine Voraussetzung des Geschäfts und illegale Absprachen nicht gestattet.

Dies bedeutet gleichermaßen, dass wir als MIAVIT möchten, dass es gesetzlichen Vertretern oder auch Mitarbeitern untersagt ist, durch unangemessene Vorteilsversprechungen, -angebote Geschäfte abzuwickeln oder eben diese Vorteile anzunehmen. Eben dieser Bestechlichkeit oder strafbaren sowie unethischen Einflussnahmen muss aktiv und konsequent entgegengewirkt werden.

## **Umsetzung**

Wir ergreifen geeignete Maßnahmen, um die oben genannten Erwartungen in den jeweiligen Geschäftsprozessen sicherzustellen. Sofern mit einer wesentlichen Änderung der Situation zu rechnen ist,

werden entsprechende Analysen durchgeführt. Wird im Rahmen der Analyse ein Risiko erkannt, bei dem möglicherweise gegen die Verhaltensgrundsätze verstoßen wird, sind Vorkehrung zu treffen. Wird im eigenen Geschäftsbereich oder bei einem direkten Lieferanten ein Verstoß gegen die o.g. Punkte festgestellt, sollten unverzüglich geeignete Abhilfemaßnahmen eingeleitet werden.

*Erst eine faire Geschäftsbeziehung ist eine gute Geschäftsbeziehung.*



HAUPTSPONSOR SEIT 1992



MIAVIT

Version 03/2024 - de

**MIAVIT Stefan Niemeyer GmbH**

Robert-Bosch-Straße 3 · 49632 Essen (Oldb.) · Germany

Tel. +49 5434 820 · [info@miavit.de](mailto:info@miavit.de) · [www.miavit.com](http://www.miavit.com)